

Yogi Suwarno, Ph.D.

Kepala Pusat Pembinaan Analisis Kebijakan - LAN

Webinar KORPRI, 4 April 2024

# Berkarir di Jabatan Fungsional, Untung atau Rugi?



---

Mengapa harus  
jabatan fungsional?



# Perspektif

be in someone's shoes



Pelaksana



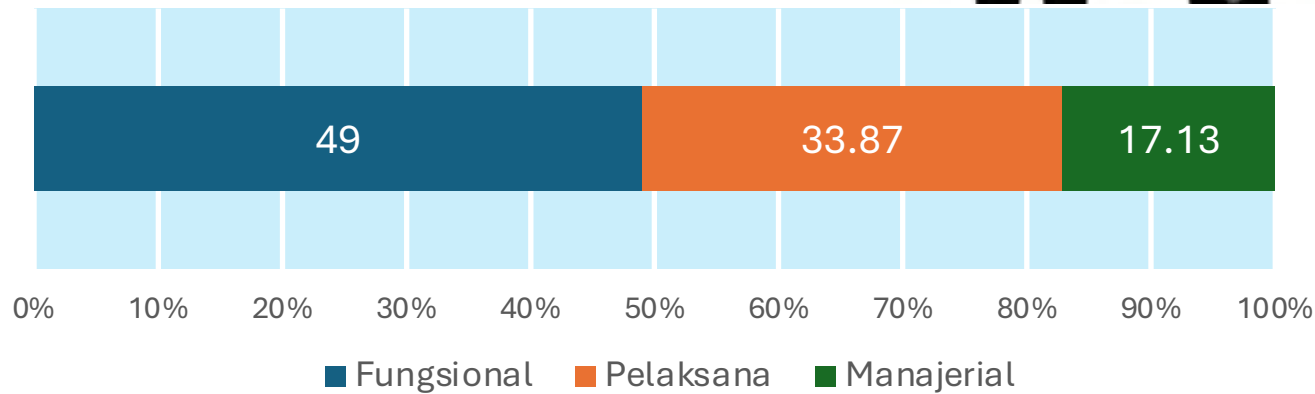
Pejabat  
Struktural



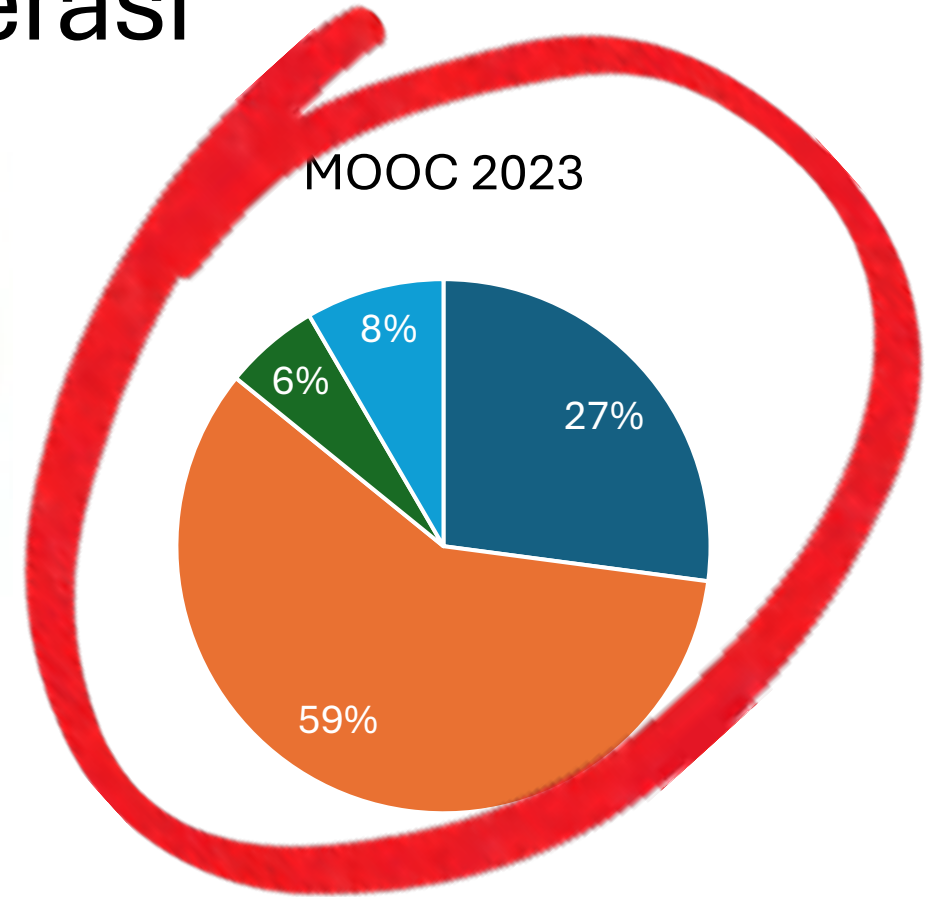
Pejabat  
Fungsional

# Perubahan Generasi

- Baby Boomer: 183,72 ribu (4%)
- Gen X: 1,73 juta (40%)
- Gen Y: 2,13 juta (50%)
- Gen Z: 232,5 ribu (5%)



katadata, 2023

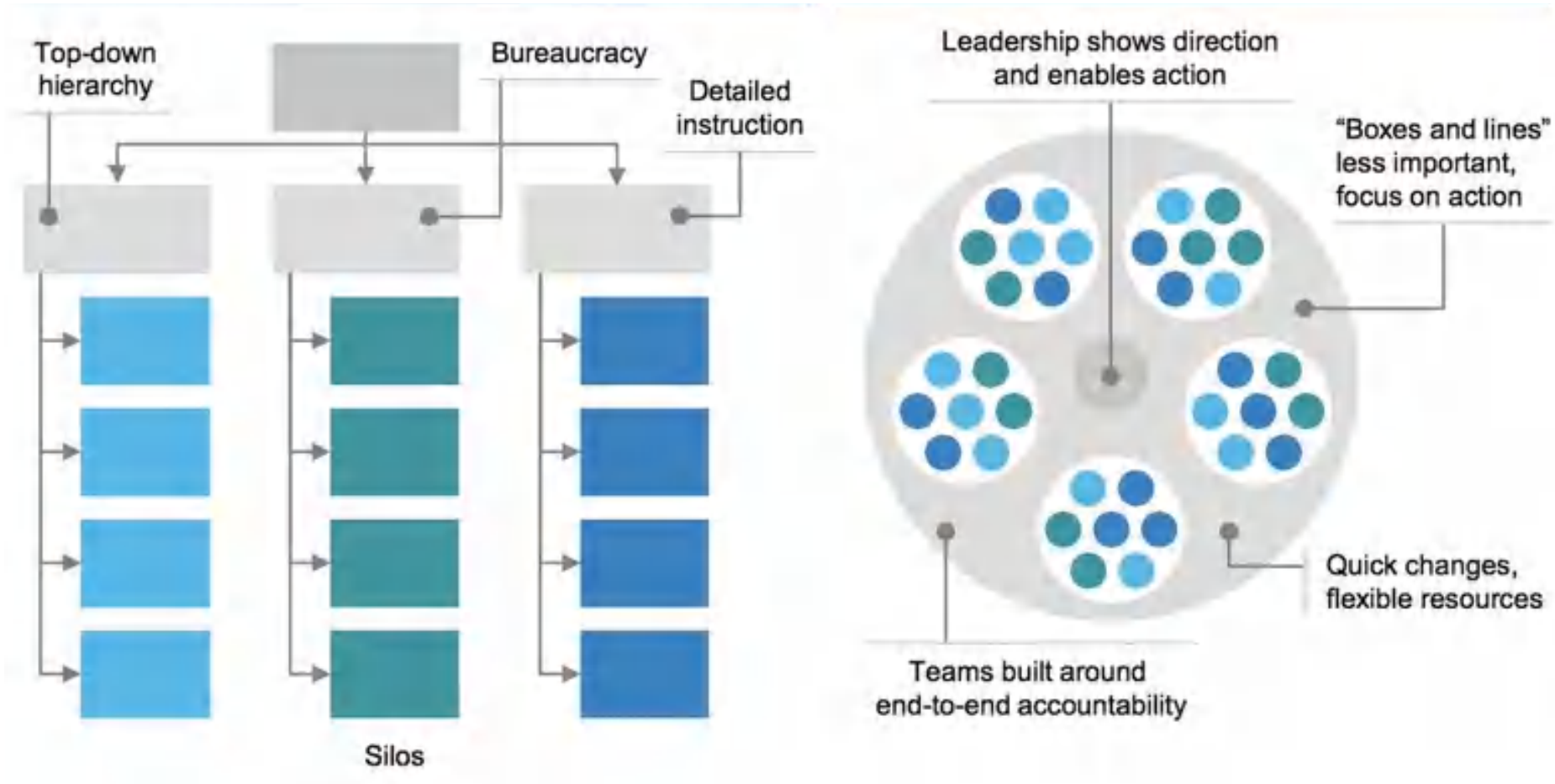


■ Gen X      ■ Gen Y  
■ Gen Z      ■ Tidak menjawab

Pusaka, 2023

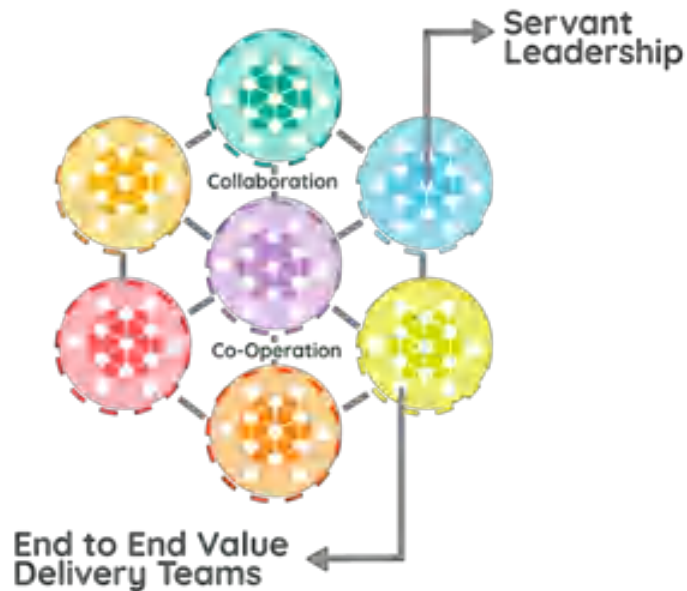
# Dari “Mesin” menjadi “Organisme”

Sumber: BKF dalam FGD  
Pengembangan Manual Guide  
Pendayagunaan JFAK oleh LAN, UGM,  
KSI, 2020





**Traditional Organization**



**Agile Organization**

# Menuju Perubahan

*Sumber: BKF dalam FGD Pengembangan Manual Guide Pendayagunaan JFAK oleh LAN, UGM, KSI, 2020*

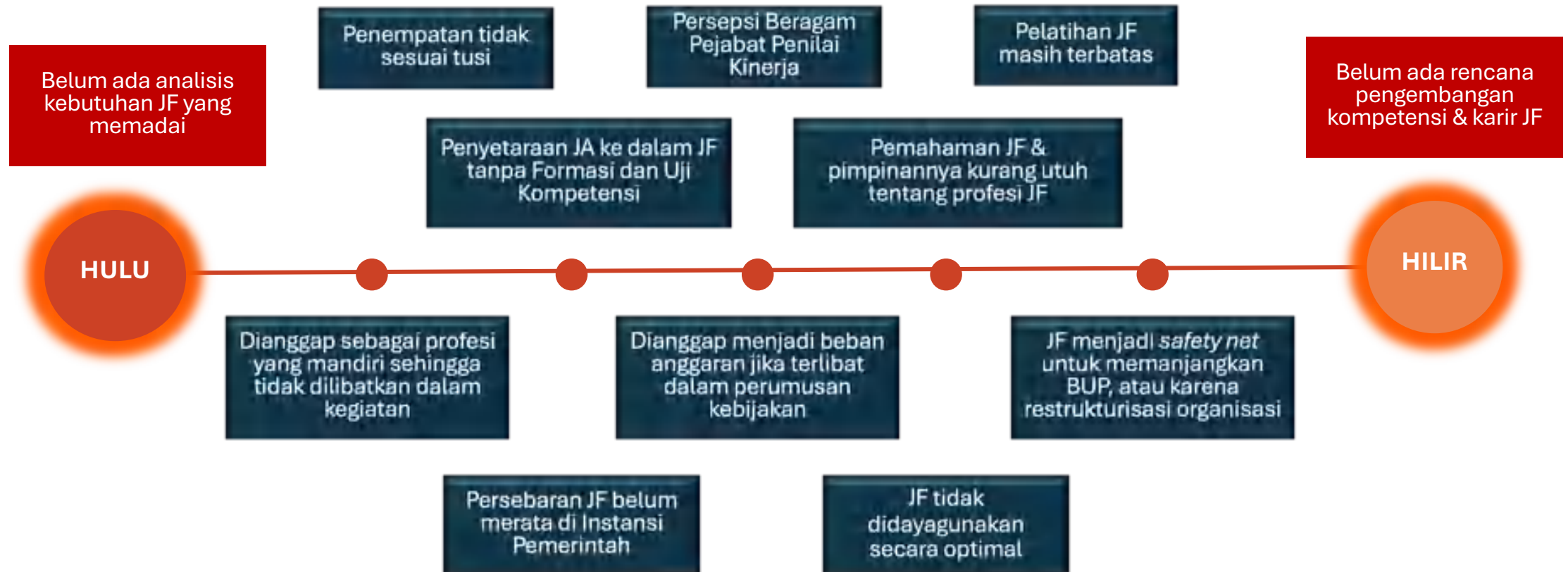
**JF**

**JA**

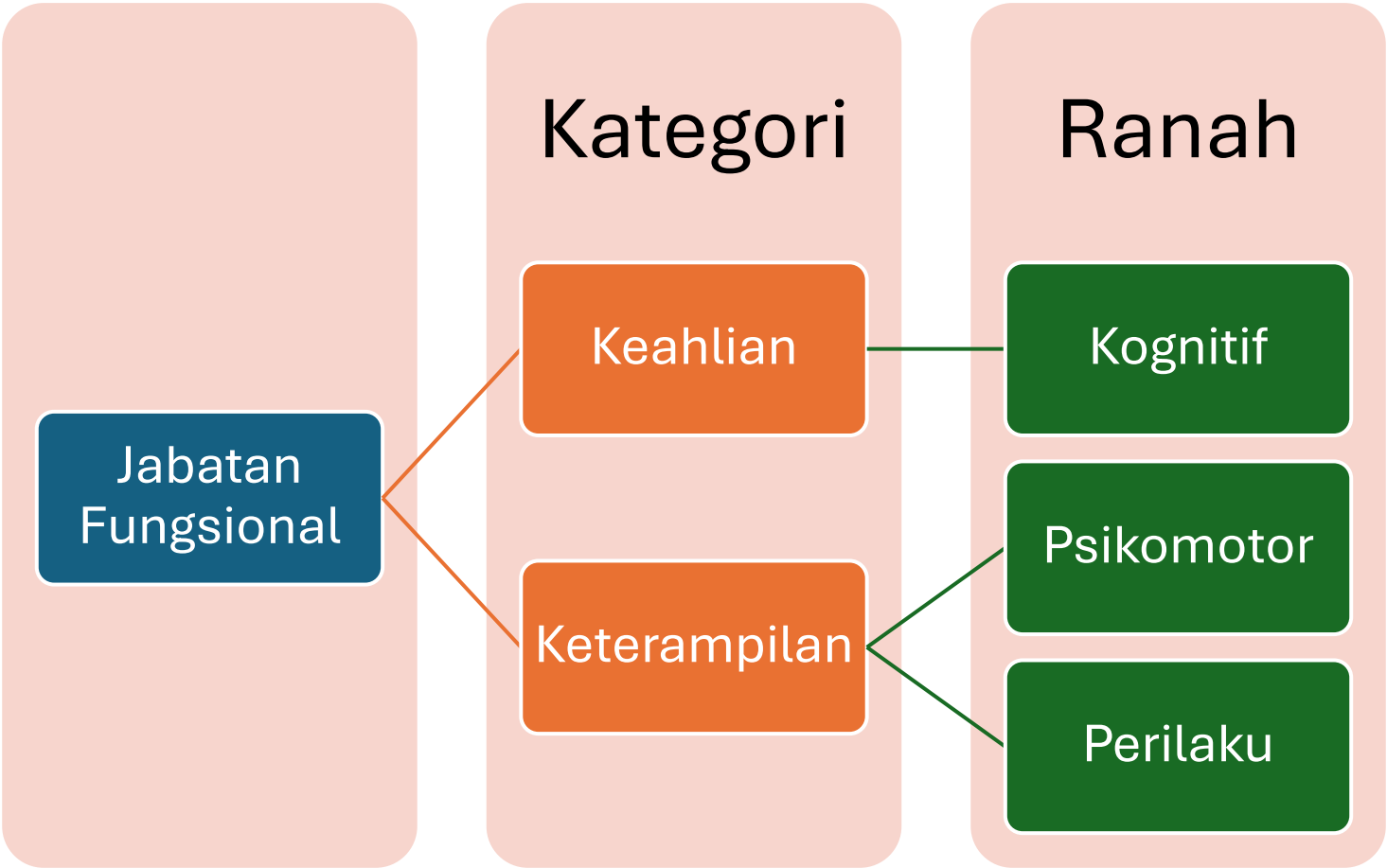


**JPT**

# Hulu – Hilir Pembinaan JF







- Guru
- Dokter
- Dosen Perkuliahan
- Peneliti
- Teknisi Komputer
- Pranata Laboratorium Kesehatan
- Penguji Kelayakan Kendaraan Bermotor
- ..... dst

Wi

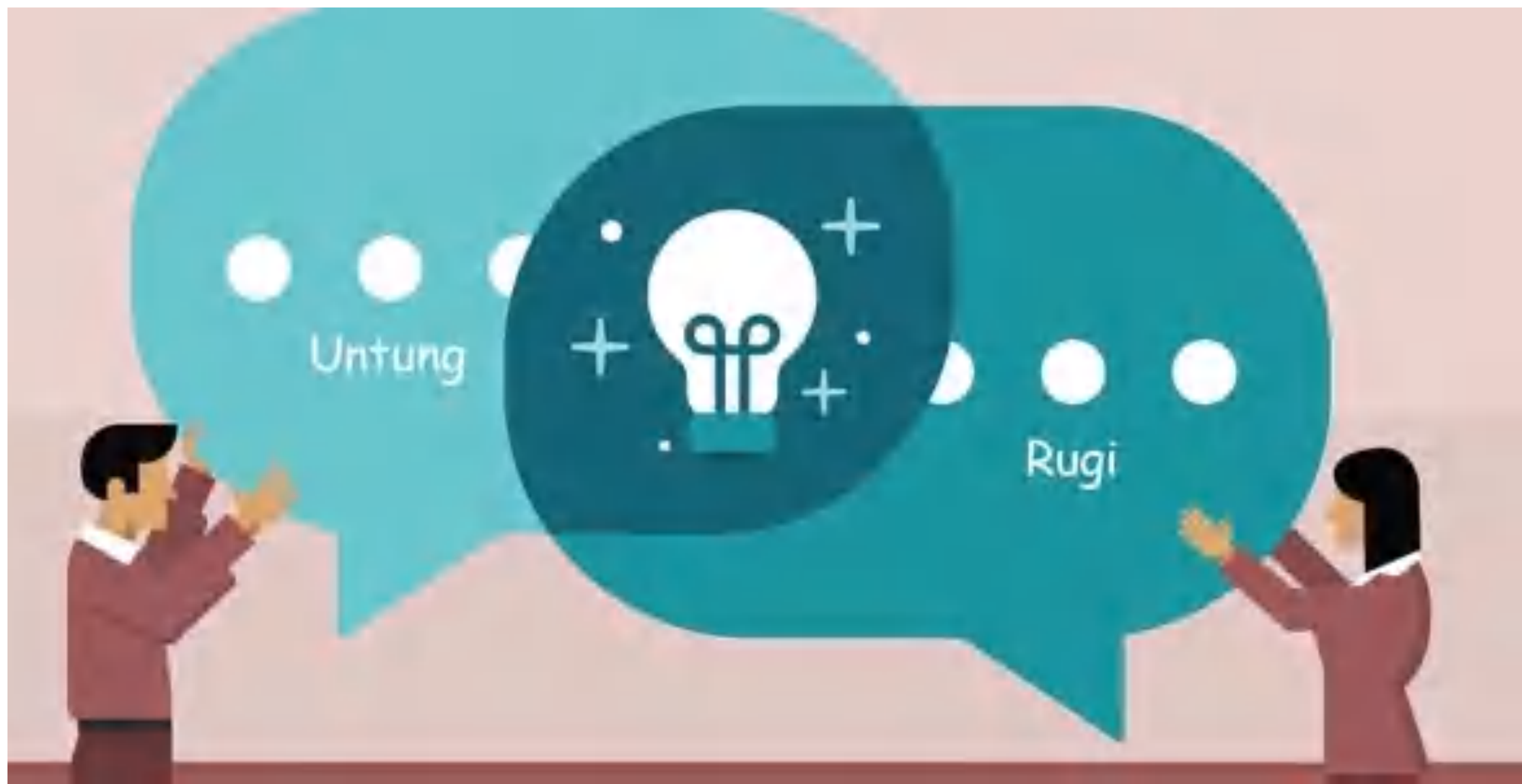


embangan  
tensi

# Sebaran JFAK

Registrasi E-NIAKN (📍) dan Proyeksi Hasil Penyetaraan (📍)





# Pengangkatan dalam JF



-  Pengangkatan pertama
-  Perpindahan dari jabatan lain
-  Penyesuaian
-  Promosi

# Kinerja JF



**Predikat Kinerja** adalah predikat yang ditetapkan oleh Pejabat Penilai Kinerja atas hasil evaluasi kinerja Pegawai ASN baik secara periodik maupun tahunan.



**Pejabat Penilai Kinerja** adalah atasan langsung Pejabat Fungsional dengan ketentuan paling rendah pejabat pengawas atau pejabat lain yang diberi pendelegasian kewenangan.



# Evaluasi Kinerja Pejabat Fungsional

## Periodik

Proses dimana pejabat penilai kinerja mereviu keseluruhan hasil kerja dan perilaku kerja Pejabat Fungsional selama bulanan atau triwulanan dan menetapkan predikat kinerja periodik Pejabat Fungsional berdasarkan kuadran kinerja Pejabat Fungsional.

## Tahunan

Proses dimana pejabat penilai kinerja mereviu keseluruhan hasil kerja dan perilaku kerja Pejabat Fungsional selama satu tahun kinerja dan menetapkan predikat kinerja tahunan Pejabat Fungsional berdasarkan kuadran kinerja Pejabat Fungsional.



# Tugas JF

- JF memiliki tugas memberikan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada **keahlian** dan **keterampilan** tertentu.
- Tugas sebagaimana dimaksud memperhatikan ruang lingkup kegiatan.
- Selain ruang lingkup kegiatan, JF dapat **diberikan tugas lainnya**.
- Tugas sebagaimana dimaksud dilaksanakan untuk memenuhi **Ekspektasi** pada Instansi Pemerintah guna pencapaian target organisasi.
- Ekspektasi sebagaimana dimaksud ditetapkan berdasarkan **prinsip pengelolaan kinerja** Pegawai ASN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.



# Mari Berhitung

## Kelebihan\*

- Kelas jabatan lebih tinggi dibandingkan Jabatan Pelaksana.
- Dapat naik pangkat lebih cepat apabila angka kredit telah mencukupi.
- BUP lebih Panjang
- Jenjang karier lebih jelas sesuai jenjang jabatan selama masih tersedia formasi

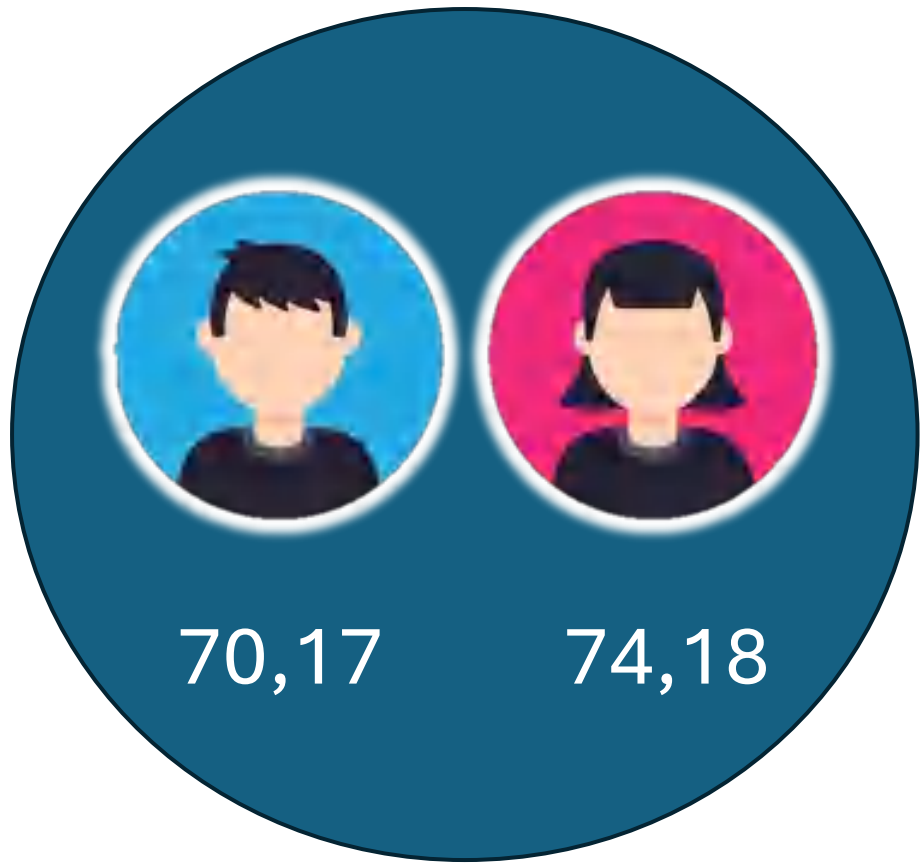
## Tantangan\*

- Menyusun SKP sesuai jenjang jabatannya.
- Mendapatkan angka kredit sesuai target yang telah ditentukan. melalui predikat kinerja
- Kenaikan pangkat menggunakan angka kredit dan kenaikan jenjang sesuai formasi yang tersedia.

## Kesempatan

- Kemandirian, inisiatif, fleksibilitas, ruang gerak
- Mengembangkan kapasitas diri seluas-luasnya melalui pendidikan yang lebih tinggi atau pelatihan yang relevan
- Berkolaborasi membangun jejaring dengan sesama kolega JF
- Membangun marwah jabatan melalui organisasi profesi

\*Diadaptasi dari Dadang Ahmad Rifai, <https://wartapemeriksa.bpk.go.id/?p=29240>



Angka Harapan Hidup 2023

DI Yogyakarta: 77,03



58

Pelaksana / JA



60

JPT



60 - 70

JF



# Fleksibilitas

- Struktur yang flat dengan budaya kerja baru
- Mobilitas, produktivitas dan kinerja tinggi
- Work-life balance, dst



# Networking

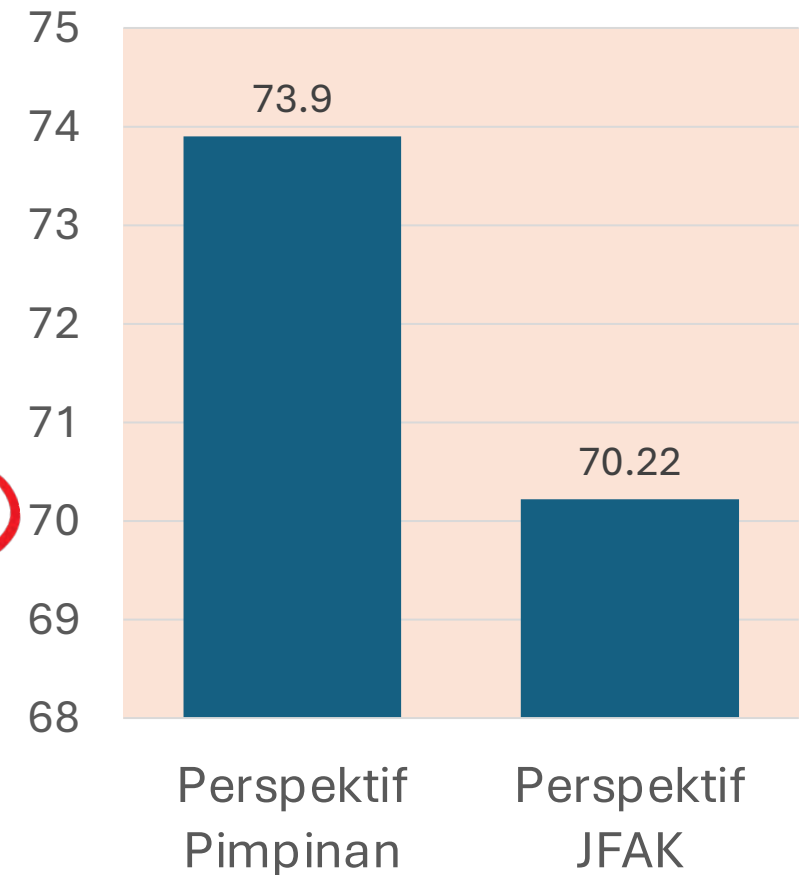
- Organisasi Profesi
- Kolega
- Sirkulasi pengetahuan (knowledge management)
- Peningkatan kapasitas



Melanjutkan pendidikan, kenapa tidak?

# Utilisasi JFAK 2022 dan 2023

Metode	Perspektif			Nilai Indeks
	Org	Atasan	JFAK	
Inpassing	68,8	71,23	63,66	66,98
Pertama		70.17	62.10	65.88
Penyetaraan		70.72	55.11	62.55
Perpindahan		72.11	65.46	68.14
Rata-rata	68,8	71.06	61.58	65.89





---

There is always light at the end  
of the tunnel



+  
•  
○

---

# Terimakasih